

Handlingsplan för Lika villkor 2016–2018

Inledning

Likavillkorsplanen har utarbetats av institutionens likavillkorsgrupp och fastställts av institutionsstyrelsen 2015-12-02.

Institutionens likavillkorsgrupp består av likavillkorsombudet, en doktorandrepresentant, studentrepresentanter och ett antal övriga ledamöter där representation från så många personalkategorier som möjligt eftersträvas. Uppdaterad information om vilka personer som ingår i gruppen och vem som är likavillkorsombud finns på institutionens webbsida.

Likavillkorsplanen tar sin utgångspunkt i universitetets Handlingsplan för lika villkor 2014-2016 och i diskrimineringslagen (SFS2008:567) som omfattar sju diskrimineringsgrunder: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder. Med detta som grund syftar handlingsplanen till att förebygga och motverka diskriminering och verka för att alla på institutionen ska ha lika goda förutsättningar att prestera sitt bästa. Prefekten har ansvar för att hantera och följa upp fall av diskriminering och kränkning. Den som upplever diskriminering eller kränkning kan vända sig direkt till prefekten eller till likavillkorsombudet.

Mål för perioden 2016-2018

I handlingsplanen anges mål och åtgärder för perioden 2016-2018 samt när åtgärderna ska genomföras och vem som ansvarar för genomförandet.

<p>Mål 1: Undervisningen vid institutionen ska följa Uppsala universitets riktlinjer för medveten pedagogik avseende samtliga diskrimineringsgrunder. Genus- och mångfaldsperspektiv och normkritisk medvetenhet ska integreras i undervisningen.</p>
--

Åtgärd 1: Se till att relevant litteratur som anknyter till likavillkorsperspektivet finns lättillgänglig för personalen och informera om var den finns.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Likavillkorsgruppen

Åtgärd 2: Uppmärksamma genus- och mångfaldsperspektiven vid framtagandet av nya kursplaner och revidering av befintliga.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Studierektorer och kursansvarig

Åtgärd 3: Stärka kopplingen till den språkvetenskapliga forskningen med genus- mångfalds- och normkritisk inriktning, genom att uppmärksamma uppsatsstudenter på möjligheten att skriva uppsats med detta perspektiv.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Ansvariga lärare och studierektorer

Åtgärd 4: Uppmärksamma genusperspektivet i samband med bemanning av kurser samt vid tilldelning av handledare.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Prefekt och studierektorer

Åtgärd 5: Anordna kompetenshöjande kollegier om genusmedveten och mångfaldsmedveten pedagogik, om att undervisa tillgängligt (dvs. med pedagogiska verktyg som underlättar vardagen för studenter med funktionshinder) och om att undervisa med normkritiskt perspektiv.

Genomförande: Under perioden

Ansvarig: Likavillkorsgruppen samt studierektorer

Mål 2: Medvetenheten om jämställdhets- och likavillkorsarbetet på alla nivåer ska uppmuntras och förstärkas. Medvetenheten ska öka bland institutionens anställda och studenter om normativitet i arbets- och studiemiljö, samt om kränkande särbehandling på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättningar, social bakgrund och ålder.

Åtgärd 1: Anordna regelbundna informella träffar för anställda, ”likafikan”, där det ges utrymme för att diskutera frågor som rör lika villkor, presentera forskning, återrapportera från konferenser och utbildningar med mera.

Genomförande: Löpande, tre gånger per termin.

Ansvarig: Likavillkorsgruppen

Åtgärd 2: Informera nya studenter och anställda om vem som är likavillkorsombud, att institutionens, fakultetens och universitetets olika planer för lika villkor och likabehandling finns tillgängliga på institutionens hemsida samt vem man kan vända sig till om man blir utsatt för kränkande särbehandling.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Studierektorer och likavillkorsombud

Åtgärd 3: Anordna minst ett seminarium om eller med likavillkorsperspektiv i språkforskning varje läsår. Seminariet kan anordnas inom ramen för någon av de ordinarie seminarieserierna eller av någon annan grupp inom fakulteten eller kvarteret Engelska Parken.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Likavillkorsgruppen

<p>Mål 3: En jämställd och jämlik kultur i såväl studiemiljö som arbetsmiljö ska åstadkommas.</p>
--

Åtgärd 1: Likavillkorsgruppen ska en gång per år ha ett avstämningsmöte med prefekten om vad som behöver göras/genomföras på institutionen avseende lika villkor och likabehandling.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Prefekt och likavillkorsgruppen

Åtgärd 2: Arbetsmiljöaspekter som är relaterade till jämställdhet och lika villkor ska finnas med i det frågeformulär som utgör underlag till de årliga medarbetarsamtalen.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Prefekt och institutionsledning

Åtgärd 3: Följ upp universitetets och fakultetens arbete för att minska sjukskrivningarna bland kvinnliga doktorander och utred hur situationen för doktoranderna ser ut på institutionen.

Genomförande: Under perioden

Ansvarig: Prefekt och studierektor för forskarutbildningen.

Mål 4: Arbete ska påbörjas för breddad rekrytering av studenter utifrån ett likavillkorsperspektiv (Verksamhetsplanen 2015, s. 3).

Åtgärd 1: Gör en utredning av vilka våra studenter är, hur de upplever och har upplevt sin utbildning samt varför de fortsatt eller inte fortsatt utbildningen.

Genomförande: Under perioden

Ansvarig: Likavillkorsgruppen, studierektorer och studievägledare

Åtgärd 2: Planera och sök pengar för ett projekt som rör åtgärder för breddad rekrytering, mottagande och/eller retention, med grund i den utredning som gjorts.

Genomförande: Under perioden

Ansvarig: Likavillkorsgruppen

Mål 5: Lika villkor ska gälla för studenter och anställda vid föräldraskap, oavsett kön eller social situation.

Åtgärd 1: I de årliga medarbetarsamtalen ska frågan om den anställdas möjligheter att kombinera sitt arbete med omvårdnad av barn tas upp.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Prefekt och institutionsledning

Åtgärd 2: Vid kursplanering ska möjligheter att kombinera föräldraskap med studier beaktas.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Studierektorer, schemaläggare och kursansvariga

Mål 6: Jämställdhet och lika villkor ska råda i fråga om utbildning och kompetensutveckling.

Åtgärd 1: I de årliga medarbetarsamtalen ska den anställdas möjligheter till utbildning och kompetensutveckling diskuteras.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Prefekt och institutionsledning

Åtgärd 2: Rutiner ska upprättas för spridning av information om olika karriärmöjligheter och om procedurerna för exempelvis ansökan om befordran.

Genomförande: Löpande

Ansvarig: Prefekt

Uppföljning

Handlingsplanen följs upp årligen i en verksamhetsberättelse som utarbetas av Likavillkorsgruppen och presenteras för prefekt och studierektor. Vid revidering av handlingsplanen lämnas den nya planen tillsammans med en kommentar in till fakultetskansliet.